



ARBEJDSMILJØ

Randers Kommune skal have Danmarks bedste arbejdsmiljø!

At få Danmarks bedste arbejdsmiljø er meget ambitiøst - men hvorfor ikke?

Randers Kommune er desværre landskendt for et dårligt byråds klima og uheldige personalesager - det skal der gøres noget ved!

Et godt arbejdsmiljø tager tid og kommer ikke af sig selv. Det kræver som minimum, at der fra allerhøjeste ledelsesniveau er den nødvendige dedikation og de rigtige visioner - men det kræver også vedholdende opfølgning og systematisk inddragelse af den samlede organisation.

For Randers Kommune kræver et godt arbejdsmiljø, at vi får valgt et byråd, som reelt ønsker at ændre på tingene, og er villige til at give hinanden håndslag på sammen at gå forrest i et langt sejt og fælles træk - som politiske ledere og beslutningstagere. Et nyt motto, med lokalhistorisk inspiration, kunne blive: *Randers - kommunen hvor 31 byrådsmedlemmer mødes!*

Der skal selvfølgelig være plads til politiske uenigheder og diskussioner af prioriteter - men der bør ikke være uenighed om, at Randers Kommune skal være et godt sted at arbejde. Det er et fælles projekt, som alle vores ledere - såvel politikere som embedsfolk - må og skal kunne samles om.

Lad os få sagerne på bordet, således at der kan blive ryddet op. Fokus skal ikke være et opgør med enkeltpersoner, men derimod en fælles indsats for at ændre på systemet og måden der ledes og samarbejdes på i vores kommune. Hvis man systematisk gør de rigtige ting, har resultaterne det med at følge efter.

Alle i organisationen skal kigge indad, og der skal iværksættes initiativer, der klart skal forbedre det arbejdsmiljø der hersker.

ØSTBROEN ønsker der skal arbejdes med følgende:

- Iværksættelse af en undersøgelse af arbejdsmiljøet, hvor alle sten bliver vendt og alle medarbejdere i kommunens organisation og tilknyttede selskaber såvel som politikere får mulighed for at komme til orde. Undersøgelsen skal munde ud i en målrettet handlingsplan med konkrete initiativer, der skal sikre Danmarks bedste arbejdsmiljø.
- Der skal på baggrund af undersøgelsen laves ny arbejdsmiljøpolitik for Randers Kommune.
- Randers Kommune skal have en fejlkultur, hvor der skal være målrettet åbenhed omkring konstruktiv kritik og feedback.
- Der skal indføres en whistleblower ordning omkring arbejdsmiljøet i Randers Kommune.
- Ledere i Randers Kommunes skal klædes fagligt på til at lede arbejdet for at sikre et bedre arbejdsmiljø.
- Der skal laves initiativer til at sikre forholdet mellem ledere og medarbejdere, der tager udgangspunkt i at skabe et bedre arbejdsmiljø for begge parter.