



VÆKSTSTRATEGI FOR RANDERS KOMMUNE

Der er behov for at udvikle og implementere en tidssvarende vækststrategi, der er skræddersyet til Randers Kommunes muligheder og udfordringer.

Skal vi skabe optimale vilkår for vækst og udvikling i Randers Kommune, er der behov for at styrke den fælles forståelse og det fælles ansvar - samfundskontrakten - mellem det lokale erhvervsliv, de lokale uddannelsesinstitutioner og Randers Kommune.

Erhvervsklimaet og konkurrenceevnen i en kommune bestemmes i et komplekst samspil, hvor erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune er gensidigt afhængige af hinanden. I den globaliserede verden er konkurrencen intens, og erhvervslivet er nødt til hele tiden at finde nye måder at effektivisere og differentiere sig på, hvis markedsandele skal forsvares og vindes.

Der er derfor behov for en ny måde at udvikle og implementere erhvervspolitik i Randers Kommune baseret på en samskabelsesproces, der målrettet involverer erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne. Målet er at skabe positive forandringer via synergi og fælles ansvar, organiseret således at det understøtter de agile arbejdsmetoder, som erhvervslivet i stigende grad anvender. Randers Kommune bør lade sig inspirere af stærke tiltag i andre kommuner som er i front på den nye måde at udvikle og implementere lokal erhvervspolitik, f.eks. kommuner som Esbjerg, Hedensted, Odder og Skive.

Skal Randers Kommune motivere erhvervslivet til at bidrage aktivt og tage ansvar for vækst og udvikling i kommunen, er vi nødt til at udvikle og implementere erhvervspolitik, som erhvervslivet kan se sig selv i.

Erhvervspolitikker har det med at være hensigtserklæringer uden reel kommitment fra interessenterne og uden konkrete og målbare mål. Derfor foreslår vi en tilgang, som mere minder om den måde man udvikler og implementere strategier i virksomheder.

ØSTBROEN vælger at kalde dette for vores vækststrategi, for at markere et markant skifte i måden, som samspillet mellem erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og Randers Kommune organiseres på. Vores forslag er direkte inspireret af Skiveegnens Vækststrategi, som man arbejder med i Skive Kommune¹.

Formålet med ØSTBROENS vækststrategi er:

- At skabe optimale vilkår for vækst og udvikling i Randers Kommune
- At igangsætte en udviklingsrejse for hele Kommunen.
- At danne nye og udvikle eksisterende relationer
 - Erhvervsliv/erhvervsfremmeaktører
 - Uddannelsesinstitutioner
 - Kommune
- At de involverede parter inspireres til at tage større medansvar for udviklingen

Ny organisering skal kickstarte og underbygge vækststrategien

I forhold til at sikre handling bag ordene, kommitment fra interessenterne og dermed fremdrift, er organiseringen et helt centralt og afgørende element. Organiseringen skal gøre det klart hvilke interessenter der skal inddrages, omfanget af deres inddragelse og en klar definition af hvem bidrager med hvad og hvordan.

¹ https://xn--vkst-voa.skive.dk/media/oloptsr/43054_vækststrategi-2021_skive-kommune_web_290321.pdf



Med hensyn til organisering vælger vi fra ØSTBROENS side at læne os op af en tredelt organisation, direkte inspireret af hvad man har gjort i Skive²:

- Strategisk niveau: VÆKSTFORUM
 - Deltagere: Topledere fra det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutionerne og Randers Kommune, samt evt. politikere fra byrådet
 - Opgave: Advisory board for Vækstpartnerskabet
 - Halvårlige møder
- Taktisk niveau: VÆKSTPARTNERSKABET
 - Deltagere: Ledere og/eller nøglemedarbejdere fra Randers Kommune, erhvervsliv inkl. relevante erhvervsfremmende organisationer (f.eks. Erhverv Randers) og uddannelsesinstitutioner/uddannelsesorganisationer
 - Opgave: Sætter den konkrete retning for strategiarbejdet ved at prioritere og koordinere projekter og indsatser, som bidrager til at indfri målene i vækststrategien
 - Kvartalsvise møder
- Operationelt niveau: VÆKSTTEAMET
 - Deltagere: Udviklingskonsulenter og kommunikationskonsulent, samt projektledere og andre ansatte i henholdsvis forvaltning, erhvervsliv (inkl. relevante erhvervsfremmende organisationer) og uddannelsesområdet.
 - Opgave: At eksekvere vækststrategien
 - Udviklingskonsulenterne står for den daglige forankring af vækststrategien, hvor der sættes handling bag ordene i samarbejde med projektledere fra erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og Randers Kommune
 - Kommunikationskonsulenten arbejder strategisk med formidling af positive historier fra erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne i Randers Kommune, og sekretariatsbetjener Vækstforum og Vækstpartnerskabet.

VÆKSTFORUM

- Topledere fra erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og Randers Kommune (evt. politikere)
- Mødes halvårligt
- Advisory board funktion for Vækstpartnerskabet



VÆKSTPARTNERSKAB

- Ledere og nøglemedarbejdere fra erhvervsliv, uddannelsesområdet og Randers Kommune
- Mødes kvartalsvist
- Prioriterer og koordinerer løbende



VÆKSTTEAM

- Udviklingskonsulenter, kommunikationskonsulent, projektledere og andre ansatte i forvaltning, erhvervsliv og uddannelsesområdet
- Eksekvering af vækststrategien erhvervsliv,

² https://xn--vkst-voa.skive.dk/media/oloptsr/43054_vækststrategi-2021_skive-kommune_web_290321.pdf (side 6)



Vækstforum tænkes at være vært for et årligt arrangement for repræsentanter fra erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og kommunen, med fokus på konkrete indsatser og opnåede resultater med indsatsporteføljen. Dette møde arrangeres, på vegne af Vækstforum, af kommunikationskonsulenten.

Bemandingen af Vækstforum, Vækstpartnerskabet og Vækstteamet er essentielt i forhold til at sikre fremdrift og forankring. Det er meget vigtigt at man får fat i de helt rigtige spillere, for at sikre den gensidige relevans og de rigtige synergier - og for at sikre en dynamisk organisation med korte beslutningsveje. Den nye organisering skal opbygge et større, mere effektivt, fleksibelt og tættere samarbejde mellem erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og Randers Kommune.

Udover organisationen, er der to meget vigtige elementer i vækststrategien, som er afgørende for den bliver en succes:

- **INDSATSPORTEFØLJEN:** Indeholder alle de projekter og indsatsområder, der defineres i vækststrategien. Det er selvsagt yderst vigtigt, at indsatsporteføljen skræddersyes til de muligheder og udfordringer, som Randers Kommune står overfor.
 - De konkrete projekter defineres og prioriteres, efterhånden som vækststrategien formes og udmønter sig i praksis. Projekterne vil med fordel kunne grupperes i logiske indsatsområder, som kan hjælpe med til tydelig kommunikation og rapportering af resultater.
- **BESLUTNINGSGANGE:** Skal understøtte den agile arbejdsmetode med klart definerede roller og korte beslutningsveje.